

СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА ВНИИДАД
19 февраля 2018 года

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ
ИНСТИТУТА В 2017 ГОДУ И
О ЗАДАЧАХ КОЛЛЕКТИВА
НА 2018 ГОД



Уважаемые коллеги!

Сегодня нам предстоит проанализировать то, что мы сделали в минувшем году и что из запланированного, не удалось осуществить. Это необходимо для того, чтобы успешно претворить в жизнь задачи, стоящие перед институтом в этом году.

Приказом Федерального архивного агентства от 21 февраля 2017 года впервые за многие годы в нашем институте была проведена комплексная проверка. На коллегии Росархива 27 октября 2017 г. было принято решение «О результатах комплексной проверки ФБУ «ВНИИДАД» и дано указание разработать на основе рекомендаций **план мероприятий** по устранению выявленных недостатков. Кроме этого 8 ноября 2017 года подписан приказ руководителем Росархива А.Н. Артизовым «Об отнесении ФБУ «ВНИИДАД» ко второй категории научных организаций.

Там тоже дано указание - подготовить и представить не позднее 1 мая 2018 в Росархив предложения по стратегии и программе развития института на период до 2022 года.

В решении Коллегии отмечалось (слайд № 2).

Решение коллегии Федерального архивного агентства

- ▶ «Стабильная деятельность ВНИИДАД сопровождается наличием определенных проблем, связанных с заметным снижением кадрового потенциала (в количественном и качественном отношениях), недостаточной продуктивностью работы отдельных научных сотрудников, ослаблением профессиональных связей с архивными учреждениями, научными и образовательными организациями, недостаточным поиском внебюджетных источников финансирования, что в совокупности существенно снижает эффективность и результативность деятельности института»
- ▶ «Для поддержания высокого уровня научных и методических разработок, сохранения заслуженного авторитета в архивном сообществе институту необходимы переход на современные, проектные формы организации научных исследований с привлечением, при необходимости, высококвалифицированных специалистов из сторонних организаций и активизация поиска вариантов коммерциализации результатов своей научно-исследовательской работы.

Решение коллегии Росархива от 27 октября 2017 г.
«О результатах комплексной проверки ФБУ
«Всероссийский научно-исследовательский
институт документоведения и архивного дела

2

В прошлом году состоялось два заседания Ученого совета и 13 заседаний дирекции института.

В начале декабря 2017 г. На Ученом совете одобрен план мероприятий по реализации Рекомендаций по совершенствованию деятельности ВНИИДАД.

Первым пунктом этого плана значится разработка концепции развития института на 2018-2022 гг.

Здесь мне хотелось бы привести слова В.В Путина, сказанные на заседании Совета по науке и образованию в Новосибирске 8 февраля этого года.

Вот цитата из его выступления в Новосибирске: (слайд № 3)

Выступление Путина В.В. на заседании Совета
по науке и образованию в Новосибирске
8.02.2018г.

- «Нужно раз и навсегда отказаться от поддержки неэффективности, от устаревших, отживших подходов в организации научной деятельности. И, безусловно, страна ждёт от науки новых решений, которые могут изменить качество жизни людей, придать мощную динамику развитию России... И на это должны быть нацелены проекты научных институтов, программы НИОКРов...»

3

Эти слова должны послужить основой при разработке концепции развития Института. Также при разработке концепции хотелось бы учесть мнение руководителей структурных подразделений, всех сотрудников института.

Надо сказать, что коллектив отнесся с пониманием к проверке и многие выявленные недостатки мы стали устранять, не дожидаясь решения коллегии Росархива.

Что нами было сделано? (слайд № 4).

В 2017 году:

- Организована контрактная служба и работа по 223-ФЗ в сфере закупок
- Переход на более современную версию программного обеспечения 1С
- Впервые с 2012 года проведена инвентаризация, списание и утилизация основных средств
- Переход на новый порядок оплаты труда работников института, связанный с заключением эффективного контракта
- Улучшение материально-технической базы

4

Провели ряд мероприятий по оптимизации учета материально-технического и финансового обеспечения института. В ходе этих мероприятий были выявлены и исправлены ошибки в бухгалтерском учете. Учет приведен в полное соответствие с действующим законодательством, что позволило произвести конвертацию баз данных для перехода на последнюю версию программы бухгалтерского учета «1С предприятие 8.3». Переход на новую версию 8.3 по сравнению с версией 7.7 позволил наладить выгрузку бухгалтерской отчетности, платежных поручений и других документов для взаимодействия с порталами Федерального Казначейства, таким как: электронный бюджет с подсистемами «Учет и отчетность», «Бюджетное планирование», система удаленного финансового документооборота «СУФД - онлайн». Также в институте была проведена инвентаризация, которая не проводилась с 2012 года. В ходе инвентаризации было выявлено 45 единиц вышедшего из строя оборудования, на общую сумму почти на 700 тыс. руб. (691758.00 руб.) Экспертной комиссией с привлечением компании «РОСТЕСТ» была произведена экспертиза

и составлены акты, подтверждающие не ремонтпригодность и дальнейшую эксплуатацию оборудования.

В истекшем году было приобретено **8 компьютеров, 4 МФУ**. Силами созданного временного творческого коллектива разработана система дистанционного образования и развернута система проведения онлайн конференций, совещаний, вебинаров. Благодаря поддержке Росархива, проведен ремонт некоторых помещений института.

В связи с изменением организационно-правовой формы института и с требованиями нынешнего законодательства привели в соответствие Устав института, утвердили его в Росархиве и зарегистрировали в Федеральной налоговой службе.

Большую работу провели в сфере Закупок. Раньше мы применяли только 44-ФЗ. Согласно ему закупки ограничивались 2 млн. в год, а сумма контракта не могла превысить 100 тыс. рублей. Сейчас приняли новое Положение о закупках согласно закону 223-ФЗ. Институт продолжит изыскивать собственные возможности для увеличения поступления средств от приносящей доход деятельности. Именно на это направлена деятельность вновь созданного **научно - методического отдела по работе с корпоративными клиентами**. С момента его создания планомерно ведутся переговоры по договорным работам.

В течение этого года нам надо рассмотреть вопрос о вступлении института в члены Международного совета архивов по категории «С». Конечно, реализация этого проекта сыграло бы положительную роль в повышении имиджа института, как в стране, так и за рубежом. К тому же задел, имею в виду международную деятельность института, неплохой. Отмечу некоторые моменты. Проведена большая работа по подготовке соглашений о международном сотрудничестве с зарубежными архивными

организациями. В настоящее время идет процесс согласования договора о международном сотрудничестве с Европейским центром АМЕУ ЕСМ Университета ALMA MATER в г. Мариборе, который по договоренности с Президентом Университета, будет подписан в марте этого года. Также будет обновлен действующий договор с Международным институтом архивоведения в Триесте и Мариборе (IIAS). Проводится работа по обновлению соглашения о взаимовыгодном сотрудничестве с Ханойским университетом внутренних дел. На стадии подписания договоры о международном сотрудничестве с Университетом в Тампере (Финляндия), Департаментом научно-технического образования при Генеральном управлении национальных достояний Министерства культуры Франции. Кроме того, развиваются взаимовыгодные отношения с Генеральной дирекцией государственных архивов Польши, Главным архивным управлением Китая; со странами СНГ – к имеющимся соглашениям с БелНИИДАД и Архивом Президента Республики Казахстан, на стадии подписания договоры с архивами Узбекистана, Киргизии, Молдовы. (Слайд № 5).

Международная деятельность ВНИИДАД

- проведение ежегодной Международной конференции «Документация в информационном обществе»;
- проведение международных обучающих семинаров в качестве базовой организации по переподготовке и повышению квалификации кадров по архивоведению, документоведению и документационному обеспечению управления государств - участников СНГ;
- дистанционное образование с использованием информационно-телекоммуникационных технологий
- с 2016 года ВНИИДАД - партнер международного проекта InterPARES Trust
- ВНИИДАД имеет двусторонние договоры о сотрудничестве с научными и учебными учреждениями зарубежных государств:
 - Международный институт архивоведения Триеста и Марибора
 - Белорусский НИИ документоведения и архивного дела
 - Архив Президента Республики Казахстан
 - Ханойский университет внутренних дел

5

Представители ВНИИДАД участвовали в ряде научных конференций и других мероприятиях, проходивших в зарубежных странах, а также в мероприятиях, проходивших в Российской Федерации, на которых обсуждались вопросы международного сотрудничества. Одним из приоритетных направлений международной деятельности остается сотрудничество в рамках СНГ и ЕВРАЗИКИ. Здесь я хотел бы вновь привести слова В.В. Путина, сказанные в Новосибирске (слайд № 6).

Выступление Путина В.В. на заседании Совета
по науке и образованию в Новосибирске
8.02.2018г.

- ...надо и дальше расширять взаимодействие с другими странами, повышать открытость нашей науки... И надо предложить такие инструменты, которые позволят не только привлекать выдающихся учёных в качестве руководителей лабораторий, но и формировать в России мощные международные исследовательские коллективы.

6

Еще одно важное направление работы института в конце прошлого года и в начале этого года – перевод работников учреждения на систему эффективного контракта. Эту тему мы долго обсуждали, жарко спорили и не случайно. Она касается каждого из нас. И наконец, от детального обсуждения мы перешли с 1 февраля на подписание контрактов.

Надеюсь, эта система поможет лучше простимулировать более активных, трудолюбивых сотрудников. Вот критерии оценки – назову лишь некоторые:

Трудовой вклад работника в выполнение НИОКР (в составе временных творческих коллективов)	до 70
Публикации в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных (при условии аффилиации к Институту)	до 20
Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	до 20
Качественное выполнение административно-контрольной работы	до 30
Нагрузка и объём выполнения работ по административной деятельности	до 40
Организация взаимодействия структурных подразделений, направление на развитие и совершенствование их деятельности, повышение эффективности работы	до 30
Качественное и своевременное выполнение государственного задания	до 50
Результативное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем отчетном периоде	до 50

Хочется отметить, что за весь прошлый год, в институте не было наложено ни одного административного взыскания и ни одного увольнения по инициативе администрации!

Остановлюсь на совершенствовании организации научных исследований (Слайд № 7).

Итоги работы коллектива

- В 2017 году в рамках государственного задания Федерального архивного агентства институт разрабатывал 11 тем НИР. Задания по всем темам были выполнены в установленные планом сроки.
- По государственным контрактам в рамках федеральной целевой программы «Культура России» велись работы по 7 темам научных исследований. Результаты работ представлены в Росархив в установленные сроки

7

Более подробно о НИР расскажут другие выступающие (Н.Г.Суровцева, Е.А.Романова), коснусь лишь некоторых моментов, вернее даже - напомним о них. В ходе выполнения НИР нам надо усилить внимание к проблематике, связанной с внедрением в практику архивного дела современных информационных технологий, созданием, использованием и сохранением электронных документов, развитием электронного документооборота. О важности этого дела не мне вам говорить. Вы и сами знаете, какое внимание в стране, мире уделяется информационным технологиям. Институт не должен отставать от веяний нового времени, а может быть и в чем – то идти на шаг вперед.

Задел для этого, наработки у нас имеются. Следует только укрепить кадровый потенциал, но об этом чуть позже. Пока же продолжу разговор о совершенствовании организации НИР. Что еще нам предстоит сделать в этом направлении? Надо чаще рассматривать ход выполнения и результаты НИР на заседаниях Ученого совета (в прошлом году мы провели всего лишь 2 заседания) и в его рамках постараться создать экспертные секции по направлениям деятельности института.

А вот удачные наработки надо развивать и дальше. Как, к примеру, расширение практики создания временных творческих коллективов по реализации научно – исследовательских проектов, в том числе с привлечением специалистов из других организаций.

Кроме того давно назрел вопрос реструктуризации института, о чем говорилось на заседании коллегии Росархива.

Уже давно назрело создание выделенного нового научного направления **по изучению документоведческих и архивоведческих проблем электронного документа**. Поэтому встала необходимость создания нового отдела – **Отдел изучения документоведческих и архивоведческих проблем электронного документа**. В этот отдел планируется пригласить ИТ - специалистов, юристов и специалистов по архивоведению и документоведению.

Меня, как руководителя института, беспокоит еще один негативный факт, на который, кстати, тоже указала проверяющая комиссия. Это то, что творческий потенциал научных сотрудников ВНИИДАД реализуется недостаточно. А для примерно половины работников вообще остается не проявленным в виде научных публикаций, что резко снижает общую оценку результативности института. И сейчас необходимо принять меры к повышению публикационной активности сотрудников института,

имея в виду в первую очередь увеличение количества публикаций, индексируемых в системах Web of Science и Scopus.

Коротко остановлюсь на участии ВНИИДАД в научных мероприятиях. Институт совместно с Федеральным архивным агентством и Евро-Азиатским отделением Международного совета архивов выступил организатором XXIV Международной научно-практической конференции «Документация в информационном обществе».

Она прошла в ноябре на площадке РГАСПИ. В истекшем году конференция была посвящена теме «Актуальные проблемы управления электронными документами». В ней участвовали представлявшие разные регионы России ученые, работники государственных и коммерческих структур, архивных учреждений и служб документационного обеспечения управления, преподаватели вузов. Участвовали также гости из 14 стран. Конференция собрала около 300 участников. Подчеркну тот факт, что высокую организацию этого мероприятия отметили зарубежные участники. Подобная конференция нас ожидает и в этом году. Чтобы она прошла на должном уровне, нужно начинать подготовку уже сейчас. Впрочем, как и к другим мероприятиям российского и международного уровня. А в год, когда мы будем отмечать столетие Росархива, их будет немало.

И наконец, пора приступить к изданию сборников «Труды ученых ВНИИДАД». (Слайд №8).

**Представляем
научный ежегодник**

Издание научного журнала «Труды ВНИИДАД» соответствующего:

- законодательству о средствах массовой информации,
- Уставу ВНИИДАД,
- решению Учёного совета института,
- Положению о научном ежегодном издании «Труды ВНИИДАД».



Делать их не от случая к случаю, а с установленной периодичностью. Реализация этих пунктов программы положительно скажется не только на имидже института, но и материальном благосостоянии авторов. Они будут поощряться не только морально, но и материально. Как уже говорил, Это у нас уже заложено в Положении об эффективном контракте.

Многие проблемы, которые сложились в институте, в том числе и в сфере НИР, возникли по многим причинам. И одна из главных – недостаток высококвалифицированных кадров, молодых специалистов. Вы мне назовете главную причину – низкая зарплата. Соглашусь, но лишь отчасти. Знаю выпускников престижных вузов, работающих за такую же или даже ниже зарплату. Вы думаете в профильных институтах РАН оклады выше? Но там работают с молодежью, ищут ее еще на стадии курсовых, дипломных проектов.

С этой целью необходимо привлекать на работу в институт молодых специалистов, углубить сотрудничество в области образовательной деятельности с высшими учебными заведениями, ведущими подготовку кадров в области документоведения и архивоведения.

И, наконец, институт вновь приступил к подготовке кадров. В ноябре 2017 г. ВНИИДАД переоформил лицензию на осуществление образовательной деятельности и получил право оказывать образовательные услуги по направлению подготовки - «Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело», которая включает в себя подготовку кадров по следующим специальностям: «Документалистика, документоведение, архивоведение», «Информационные системы и процессы».

Ключевые изменения, произошедшие в системе образования, привели к тому, что сейчас в аспирантуре наряду с подготовкой диссертации, немаловажное внимание должно уделяться и образовательному процессу (учебные занятия, практики). Во ВНИИДАД последний прием в аспирантуру был произведен в 2014 году.

На сегодня отсутствует необходимый пакет документов в соответствии с Федеральным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО). Сейчас разрабатываются документы, необходимые для аккредитации направления, с выдачей дипломов государственного образца.

Нам надо решить вопрос о возрождении Диссертационного совета. Конечно, это сложно, учитывая требования ВАК к составу Совета.

Решение этого вопроса и то о чем я говорил выше, то есть тесное взаимодействие с другими вузами, поможет привлечению молодых специалистов.

Но и опытные сотрудники нам очень необходимы. В последнее время мы предприняли меры, заполнили ряд вакансий, но этих шагов явно недостаточно. Работу в этом направлении следует и дальше продолжить. **(Слайд № 9, № 10).**

Кадровое обеспечение НИР

Списочный состав института на 1 января 2018 года — 65 сотрудников (включая сотрудников ОЦПК, финансируемых за счет внебюджетных средств). В коллективе ВНИИДАД 40 научных сотрудников, из которых 5 докторов наук, 20 кандидатов наук.

В 2017 году **принято на работу 19** человек, в том числе **2** доктора наук, **5** кандидатов наук.

Уволено 11 человек.

По **НИР и ФЦП** работал 61 человек, из них 60 — сотрудники ВНИИДАД.

По **совместительству** работало 13 человек

9

В распределении сотрудников по возрастным группам по-прежнему велика доля лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Они составляют свыше 60% от общего числа сотрудников института. Задача подготовки научной смены остается актуальной на ближайшие годы.

Возраст	Число работников	%
До 30 лет	9	13,8
30 – 39 лет	4	6,2
40 – 49 лет	13	20,0
50 – 59 лет	14	21,5
60–69 лет	21	32,3
Старше 70 лет	4	6,2
Всего	65	100

10

Таким образом, доля работающих пенсионеров составляет 49,2%. Выросло число молодежи до 30 лет – 9 человек, а это 13,85%, в 2016 году было 7,41% - 4 человека. Число сотрудников до 50 лет в 2016 году было 18 человек, то в 2017 их стало уже – 26. И все равно задача подготовки научной смены по-прежнему остается весьма актуальной.

Теперь вкратце о деятельности ОЦНТИ. Не буду перечислять то, что они сделали, это видно из слайдов и более подробно, я думаю, в своем выступлении скажет зав. Сектором ОЦНТИ – М.А. Захарченко. (слайд № 11).

Использование информационных ресурсов ОЦНТИ

- Проведено 12 выставок новых поступлений в СИФ
- Экспонировано 315 новых материалов
- Дни информации посетили 197 человек
- Всего СИФ посетили 550 человек

Принято на хранение:

Периодических изданий	180
Книг и брошюр	67
Неопубликованных материалов	202
Государственных стандартов	9
Авторефератов диссертаций	2

Институтом издана 1 книга, переиздана 1 ранее вышедшая книга

Опубликовано более 40 статей сотрудников института

В системе РИНЦ на данный момент всего учтена 351 публикация сотрудников института. Индекс Хирша ВНИИДАД на конец 2017 года – 7.

11

Значительным аспектом, позволяющим оценить эффективность научных исследований, является их апробация, которая должна быть реализована не только (а может быть и не столько) как экспериментальное внедрение методических разработок (это ведь не опытные образцы, не модели), сколько как публикация результатов научных исследований и обеспечение доступа к их результатам.

Эта проблема напрямую связана с деятельностью Отраслевого центра научно-технической информации по развитию электронного каталога и, перевода материалов СИФ, содержащих результаты научных исследований института, в электронный вид и размещению созданного электронного ресурса на сайте института. **В настоящее время в Институте прорабатывается возможность придания СИФ статуса официальной справочно-информационной базы отрасли, регистрации системы как базы данных, что позволит осуществить постановку СИФ на баланс Института в качестве интеллектуальной собственности.**

Одним из основных направлений работы института остается организация переподготовки и повышения квалификации кадров в области архивного дела и документационного обеспечения управления на базе ОЦПК. Общая численность слушателей по всем формам обучения составила 769 человек. (слайд № 12).

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов

- ▣ Всего в ОЦПК в 2017 году обучалось 769 человек (в 2016 году – 964).
- ▣ Поступил на годовые заочные курсы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке в 2017 году – 161 человек (в 2016 году – 224).
- ▣ Годовые заочные курсы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке окончил в 2017 году 207 человек (в 2016 году – 181).
- ▣ Прошли обучение на краткосрочных курсах и семинарах в 2016 году – 549 человек (в 2015 году – 363).

В 2017 году впервые был организован центр дистанционного обучения и проведены курсы по дистанционной форме обучения. (Слайд № 13)

Центр дистанционного обучения.

Были проведены в течение одного месяца в тестовом режиме курсы «Нормативно-методическая база использования документов Архивного фонда Российской Федерации» и «Организация эффективного документооборота». Обучение прошли 15 человек.



13

А теперь перехожу к одному из самых больных вопросов в нашей деятельности – финансовой. (Слайд № 14).

Источники финансирования деятельности ВНИИДАД

млн. рублей

Источники финансирования	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год (планирование)
Субсидия на выполнение госзадания	23,9	25,7	23,1	26,0	28,5	40,7
ФЦП «Культура России»	12,1	13,3	7,5	4,0	7,9	5,3
Средства от приносящей доход деятельности	15,4	12,4	10,6	14,1	14,7	16,0
ВСЕГО	51,4	51,4	41,2	44,1	51,1	62,0

14

Слад № 15.

Поступление средств от приносящей доход деятельности

1	Остаток на счете ПДД (внебюджет) на 01.01.2017 г.	4 552 710,00
2	Поступление ОЦПК (образовательные услуги)	14 216 169,00
3	Поступление курсы(дистанционное обучение)	405 000,00
4	Поступление Гранты	392 000,00
5	Поступление ФЦП	7 500 000,00
6	Поступление СЕМИНАР	395 000,00
7	Поступление Методлитература	164 879,00
8	Поступление Спонсорские (рубли)	455 000,00
9	Поступление Спонсорские (Доллар США)	65 000,00
10		28 145 758,00
11	Остаток на счете на 31.12.2017 (план)	4 986 493,00
	Остаток на счете на 31.12.2017(факт)	5 072 052,00
	Остаток на валютном счете (факт)	65 000,00

14

Отмечу, что непосредственно научная деятельность институтом осуществляется в основном за счет бюджетных средств в рамках выполнения государственных заданий и государственных контрактов по ФЦП «Культура России».

За период с 2014 года институт не реализовал ни одного исследовательского проекта по заказам негосударственных организаций или с привлечением грантовой поддержки.

Основным источником привлечения внебюджетных средств является ОЦПК. Другие подразделения, к сожалению, активности не проявляют, а порой даже сдают свои позиции.

До сегодняшнего дня самым уязвимым местом у нас остается проблема заработной платы. Год назад я уже говорил, что Росархивом во исполнение майских (2012 года) указов Президента Российской Федерации был разработан план мероприятий («дорожная карта»). Согласно этому документу в 2016 году средняя заработная плата сотрудников должна была составить 110 тысяч рублей, а в 2017 году – 132 тысячи. Но реальности таковы: **(слайд №» 16).**

Сведения о размере
средней заработной платы сотрудников
ВНИИДАД за 2013–2017 гг.

2013 год	34 371 рубль
2014 год	47 478 рублей
2015 год	43 964 рублей
2016 год	41 817 рублей
2017 год	47 626 рублей

15

И еще отмечу, что сейчас средняя зарплата научных сотрудников выше, чем у представителей АУП?

(как считать?)

Со своей стороны руководство института будет прилагать все усилия для увеличения зарплат – к концу года мы планируем довести среднюю зарплату научных сотрудников до 80 тысяч рублей **(но для этого нам дополнительно в этом году к запланированным 16 млн. нужно как минимум еще 4 млн. заработать внебюджетных средств)**. Для этого руководителям подразделений, как я уже говорил выше, надо активизировать работу по поиску источников дополнительного финансирования как за счет поиска заказов на **разработку научных тем, включая разработку тем по грантам** научных фондов, так и за счет **коммерциализации** результатов собственной научно-исследовательской деятельности. И только сообща мы добьемся успеха.

Благодарю за внимание!

